

الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية واعداد وتطوير الكفاءات

المحتويات

مدخل إلى الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (SHRM)

- مفهوم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
- أهمية الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- ربط استراتيجية الموارد البشرية مع استراتيجية المنظمة وأهدافها.
- دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي وقيادة التغيير.

التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وتحليل الوظائف

- خطوات إعداد الخطة الاستراتيجية للموارد البشرية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية (مثل SWOT) لتحديد الاحتياجات.

- مفاهيم وأهمية تحليل ووصف الوظائف وبناء مستويات الأداء.

استقطاب واختيار الكفاءات والمبدعين

- تخطيط وتنمية المسار الوظيفي وخطط الإحلال والتعاقب.
- أساليب استقطاب الكفاءات العالية والمتميزة.
- مهارات إجراء المقابلات الشخصية والاختبارات الوظيفية.

التدريب والتطوير وإدارة الأداء

- تحديد الاحتياجات التدريبية وتصميم استراتيجيات التطوير.
- منظومة تقييم الأداء ووضع معايير الأداء الوظيفي.
- معرفة مهارات التميز الإداري وتحسين نتائج العمل.

التعويضات والحوافز والاحتفاظ بالكفاءات

- سياسات الأجور، والرواتب، والمكافآت، والتعويضات.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالموظفين وتقليل التسرب الوظيفي.
- قياس معنويات الموظفين وتصميم برامج تحفيزية.

قياس فعالية الموارد البشرية والتطوير التنظيمي

- تحديد وتطبيق مؤشرات الأداء الرئيسية (HR KPIs).
- قياس وتحليل فعالية ممارسات الموارد البشرية.
- التطوير الإداري والتنظيمي وبناء الثقافة المؤسسية الداعمة.

لمن هذا النشاط

- مدراء الإدارات.
- مدراء الموارد البشرية والتدريب.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- رؤساء المجموعات وقادة فرق العمل.
- العاملين في أقسام الموارد البشرية وشؤون الموظفين.
- القادة الإداريون والمديرون التنفيذيون المسؤولون عن التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- فهم إدارة الموارد البشرية إلى إدارة استراتيجية فعالة.
- صياغة استراتيجية متكاملة للموارد البشرية تتماشى مع أهداف المؤسسة.
- تخطيط وتحديد احتياجات المنظمة من الكفاءات بشكل استباقي.
- تطبيق مهارات متقدمة في استقطاب واختيار الموظفين.
- تصميم برامج لتنمية وتطوير الكفاءات والمسار الوظيفي.
- بناء منظومة للإدارة وتقييم الأداء وتحسين نتائج العمل.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لقياس فعالية إدارة الموارد البشرية.
- تعزيز قدرة المنظمة على الاحتفاظ بالموهب القيادية والمبدعة.

تفاصيل النشاط

التاريخ	12 - 16 إبريل 2026 (دبي)
والمكان	26 - 30 يوليو 2026 (إسطنبول)
	18 - 22 أكتوبر 2026 (دبي)
	13 - 17 ديسمبر 2026 (القاهرة)
الموعـد	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر